

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа сельского поселения Ново-Хамидие»
Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Рассмотрена

на заседании педагогического Совета
МКОУ СОШ с.п. Н-Хамидие
Протокол от «16» 03 20 22 г. № 4

Утверждена

приказом МКОУ СОШ с.п. Н-Хамидие
от «17» 03 20 22 г. № 27
Директор А.А. Кожаев А.А. Кожаев



Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
МКОУ СОШ с.п. Н-Хамидие

с.п. Ново-Хамидие

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Страница
1	Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением.	3
2	Целевые показатели (индикаторы достижения цели).	3
3	Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.	3
4	Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	3
5	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.	3
6	Исполнители.	3
7	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.	3-4

1. Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением.

Цель: создание условий для привлечения квалифицированных кадров в образовательную организацию.

Задачи:

- ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников.
- укомплектовать кадрами.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

Доля ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс (учитель логопед, социальный педагог и др.) увеличится на 47% от общего количества ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс, в штатном расписании образовательной организации.

3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Апрель – декабрь 2022 года.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

- ведение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников и специалистов (логопед, социальный педагог).
- подбор кадров.
- создание комфортных условий работы для привлекаемых специалистов.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

Введены в штат образовательной организации:

Учитель – логопед – 0,5 ст.

Педагог-психолог – 1 ст.

Социальный педагог – 1 ст.

6. Исполнители.

Директор, главный бухгалтер, заместители директора.

7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников.	Введение в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников: Учитель – логопед – 0,5 ст. Педагог-психолог – 1 ст. Социальный педагог – 1 ст	Апрель – август 2022 г.	В штат ОО введены дополнительные ставки	Директор, главный бухгалтер.
Укомплектовать кадрами.	Подбор кадров комплектование	Апрель – декабрь 2022 г.	ОО укомплектована кадрами	Директор, главный бухгалтер, заместители директора.